

EBH/176/2012

Év

2012

Védett tulajdonság:

Nemzetiséghez tartozás

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa

Közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Befejezőmód

Jogsértést megállapító döntés

A panaszos 2010 novemberében - egy ismerősén keresztül előzetesen egyeztetve - munkába állás szándékával megjelent egy vidéki kastélyszállóban. A konyhafőnök közölte, hogy öltözzön át és munkába állhat. Átöltözése után azonban a konyhafőnök hazaküldte azzal, hogy majd később értesítik. Mivel a konyhafőnök sem a nevét, sem a címét nem tudta, ezért az ígéret panaszos számára hiteltelennek tűnt az ígéret. Egy héttel később a kastélyszálló vezetőjétől kért időpontot, aki közölte, hogy alkalmazására azért nem került sor, mert kollégája szerint kérelmező ápolatlanul jelent meg a szállóban. Később írásban a kastélyszálló ügyvezetője szintén az ápolatlanságra és az egészségügyi alkalmassági vizsgálat hiányára hivatkozott. Panaszos meggyőződése szerint azért nem alkalmazták, mert a munkáltatónak a helyszínen derült ki, hogy roma származású.

A hatóság több alkalommal hívta fel az eljárás alá vont kastélyszálló üzemeltetőjét nyilatkozattételre, eredménytelenül. A hatóság az eljárás alá vont céget eljárási bírsággal sújtotta, mert ismételt kötelezettségszegése nagymértékben megnehezítette a tényállás feltárását.

A hatóság az eljárásban megállapította, hogy az eljárás alá vont az eljárásról és a bizonyítási kötelezettségéről szóló szabályszerű értesítések ellenére védekezést vagy nyilatkozatot nem terjesztett elő. A hatóság ennek okán eljárásában a kérelmező által becsatolt nyilatkozatokat értékelte. Mindez és a panaszos nyilatkozata, valamint a becsatolt levélváltás kellően alátámasztotta, hogy a kérelmező alkalmazásának megtagadása a munka jellege alapján értékelhető, objektív indokra nem vezethető vissza.

A hatóság az egyenlő bánásmód követelményébe ütköző magatartás jövőbeni tanúsítását az eljárás alá vont számára a határozatában megtiltotta.

A határozat jogerős.

Határozat kelte: 2012. június 1