

## EBH/453/2016

Év

2016

Védett tulajdonság:

Életkor

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezőmód

Egyezséggel zárult ügy

*Kérelmező* előadta, hogy 58 éves. Az *eljárás alá vont* gazdasági társaság által meghirdetett értékesítő, üzletkötő munkakörre jelentkezett 2016. márciusban, a jelentkezésére azonban nem kapott visszajelzést. 2016. júniusban ismét megjelent az álláshirdetés, ezért újból beadta a jelentkezését. Ezt követően az *eljárás alá vont* ügyvezetője - vélhetően eltévesztve a címzettet - e-mail küldött neki, amelynek a szövege a következő volt: „Ő az öreg” A kérelmező sérelmezte, hogy az állásra életkora miatt nem nyert felvételt egyik alkalommal sem.

Az *eljárás alá vont* az eljárásban úgy nyilatkozott, hogy a márciusi hirdetés kapcsán egy 28 éves és egy 38 éves jelentkezővel kötött szerződést, a júniusi hirdetésre pedig nyilatkozatáig még senkit nem vett fel. Előadta, hogy az „Ő az öreg” megjelölést nem abban az értelemben használta, amit a kérelmező sérelmez, hanem a kérelmező korábbi munkahelyeiből adódó tapasztaltságára utalt vele.

A hatóság az ügyben tárgyalást tartott, amelyen az *eljárás alá vont* fenntartotta korábbi nyilatkozatát, a kérelmező pedig pontosította a kérelmében foglaltakat: nem azt sérelmezi, hogy az állásra nem nyert felvételt, hanem azt, hogy „szóba sem álltak vele”.

A felek a tárgyaláson kinyilvánították az egyezségkötésre irányuló szándékukat, majd közöttük egyezség született. Az egyezségben az *eljárás alá vont* vállalta, hogy a kérelmezőt személyes interjún, azt követően pedig egy próbanapon fogadja a székhelyén.

A hatóság az egyezséget határozatával jóváhagyta.

(2016. szeptember 6-i egyezség)