

EBH/244/2017

Év

2017

Védett tulajdonság:

Nem

Diszkrimináció területe

Foglalkoztatás

Befejezés mód

Egyezséggel zárult ügy

A gépjárművezetőként alkalmazott kérelmező a közúti áruszállítással foglalkozó munkáltatójával szemben nyújtott be panaszt az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz. Sérelmezte, hogy a munkaviszonya alatt, amikor a kamionja meghibásodott és jelezte azt, a műhelyfőnök nem intézkedett a javításról. A javítás többszöri elmaradása miatt folyamatos feszültség alakult ki közöttük. A vitás helyzet odavezetett, hogy a műhelyfőnök kérelmező női nemére vonatkozó több megalázó kifejezést is használt a műhely területén. A kérelmező és a műhelyfőnök közötti kapcsolat megromlásáról a cég ügyvezetője is tudomást szerzett, de azon kívül, hogy azt javasolta ne beszéljenek egymással, további intézkedést nem tett. A folyamatos vitás helyzet és sértő megjegyzések miatt végül a kérelmező felmondta a munkaviszonyát.

A hatóság tárgyalást tartott, ahol a felek egyezséget kötöttek. Az egyezségben az eljárás alá vont cég képviselője elnézést kért a kérelmezőtől. Vállalta továbbá, hogy egy megbeszélés keretében felhívja az alkalmazottai figyelmét az egyenlő bánásmód követelményének jövőbeni megtartására, különösen a női nemmel kapcsolatosan.

2017. májusi döntésével a hatóság az egyezséget jóváhagyta.

(2017. május 31-i határozat)