

Ügyiratszám: EBF-AJBH-40/2022.

Védett tulajdonság: terhesség

Diszkrimináció területe: foglalkoztatás

Diszkrimináció típusa: közvetlen hátrányos megkülönböztetés

Jogsértést megállapító határozat

Kérelem, a kérelmező álláspontja

A kérelmező azzal a panasszal fordult a hatósághoz, hogy munkáltatója megsértette vele szemben az egyenlő bánásmód követelményét terhességével összefüggésben, amikor 2021. október 8. napjától fennálló határozatlan idejű munkaviszonyát a terhesség bejelentését követően 2021. november 20. napjával, a próbaidő alatt megszüntette.

Az eljárás lefolytatása

A hatóság az ügyben eljárást indított és eljárás alá vonta a bepanaszolt munkáltatót. Mivel a munkáltató a hatóság által kibocsátott nyilatkozattételi felhívásokra az eljárásban nem nyilatkozott, a határidő meghosszabbítását sem kérte, valamint az ismételt nyilatkozattételre vonatkozó felhívást tartalmazó dokumentumot már nem is vette át, a hatóságnak az eljárás alá vont munkáltató nyilatkozata nélkül kellett döntenie az ügyben.

A hatóság döntése és annak indokai

A csatolt iratokból megállapítható volt, hogy – ahogyan azt a kérelmező is állította – az eljárás alá vont munkáltató a kérelmezőt 2021. október 8. napjától bolti eladói munkakörben alkalmazta határozatlan idejű munkaszerződéssel 90 napos próbaidő kikötésével. A benyújtott orvosi igazolás alapján továbbá megállapítható volt az is, hogy a kérelmezőt háziorvosa 2021. november 20. napjától veszélyeztetett terhesként keresőképtelen állományba vette. A csatolt iratok alapján a kérelmezőt ért hátrány is megállapítható volt: a munkáltató 2021. november 20-án – próbaidő alatt – megszüntette a munkaviszonyt.

A hatóság a védett tulajdonság és a hátrány fennállásának megállapítását követően a továbbiakban azt vizsgálta, hogy a munkáltató bizonyította-e, hogy a kérelmezővel szemben megtartotta az egyenlő bánásmód követelményét, illetve azt, hogy az adott jogviszony tekintetében nem volt köteles megtartani.

Az eljárás alá vont munkáltató az eljárás során semmilyen nyilatkozatot nem tett, a hatóság felhívásaira nem reagált, így a fentiek bizonyítására nem kerülhetett sor, ennek következtében az eljárás alá vont munkáltató nem tudta bizonyítani, hogy a jogsérelmet szenvedett fél által valószínűsített körülmények nem álltak fenn, vagy az egyenlő bánásmód követelményét megtartotta, illetve az adott jogviszony tekintetében nem volt köteles megtartani. Nem bizonyította, hogy nem a kérelmező anyasága miatt szüntette meg a munkaviszonyt és azt sem, hogy a munka vagy a munkakörülmények természete alapján indokolt, tényleges és meghatározó szakmai feltételre alapított, jogszerű célt követő és azzal arányos megkülönböztetést valósított meg.

Mindezek alapján – tekintettel az eljárásban érvényesülő speciális bizonyítási szabályokra – a hatóság megállapította, hogy a munkáltató a kérelmezővel szemben terhességével összefüggésben megsértette az egyenlő bánásmód követelményét közvetlen hátrányos megkülönböztetés formájában. Szankcióként a hatóság megtiltotta a munkáltatónak jogsértő magatartás jövőbeni tanúsítását, emellett a hasonló esetek megelőzése érdekében elrendelte a határozat 30 napra történő nyilvános közzétételét, továbbá 200.000.- Ft forint bírságot is kiszabott a munkáltatóval szemben.

(2022. márciusi határozat)